

«Принято»
Председатель педагогического совета
Н.В. Короткова
Протокол № 2 от «27» 10 2015 г.

«Принято»
Председатель Управляющего совета
Т.А. Голицына
Протокол № 1 от «27» 10 2015 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 102»
Ю.В. Кочурин
Приказ № 44 от «27» 10 2015 г.



Положение

об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102»

1. Общие положения

1.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102» разработаны в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 г № 14-1/10/2-3236.

1.2. Настоящее положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102» (далее - педагогов ДОУ), реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования и вступает в силу с 1.01.2016 г.

1.3. Цель оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов ДОУ – повышение качества образовательных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда педагога ДОУ от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов ДОУ являются:

- проведение системной самооценки педагогом ДОУ собственных результатов эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;

- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов ДООУ в повышении качества своего труда.

1. *Основания и порядок проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов ДООУ.*

2.1. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляется с учётом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы. Критерии заполняются педагогическими работниками каждые полгода (июнь, декабрь), согласно Приложениям (№ 1-7) к данному Положению.

2.2. Стимулирующие выплаты распределяются членами Комиссии по установлению размера стимулирующих выплат Управляющего Совета (далее - Комиссия) по критериям оценки качества оказанных услуг и выполненной работы педагогическими работниками МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102» за полугодие.

2.3. Размер стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от результатов деятельности работников на основании аналитической информации о показателях деятельности и представленной работниками заведующему МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102».

2.4. Педагогические работники каждое полугодие на основе самоанализа результатов работы за полгода, предоставляют заведующему МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102» критериальный лист оценки за своей подписью.

2.5. Поступившие материалы рассматриваются заведующим и на их основе готовится информация для представления на заседание Комиссии. Комиссия принимает решение о начислении стимулирующей выплаты работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 102» открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующим издаётся приказ о назначении стимулирующей части заработной платы и премировании работников.

2.6. Расчёт стимулирующих выплат производится путём подсчёта баллов за отчётный период:

- полученную сумму на 1 месяц : на сумму баллов всех педагогических работников = стоимость 1 балла.

- стоимость 1 балла x на итоговые баллы, которые набрал 1 сотрудник = сумма стимулирующей выплаты 1 сотрудника за месяц.

2. *Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов ДООУ*

3.1. Настоящим Положением утверждается набор критериев оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников (Приложения № 1- 7)

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогов ДОУ

- 4.1. В случае несогласия педагога ДОУ с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности, он вправе в трехдневный срок с момента ознакомления, подать в Управляющий Совет дошкольного образовательного учреждения апелляцию.
- 4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Управляющего Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.
- 4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.
- 4.4. На основании поданной апелляции председатель Управляющего Совета в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание Управляющего Совета, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной группы и педагог ДОУ, подавший апелляцию.
- 4.5. В присутствии педагога ДОУ, подавшего апелляцию, члены Управляющего совета проводят проверку правильности оценки, данной Комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.
- 4.6. Оценка, данная Управляющим Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Управляющего Совета.